



## **Den årlige arbejdsmiljødrøftelse**

Den årlige drøftelse er omdrejningspunktet for det løbende arbejde med arbejdsmiljøet i xx

Her er det kommende års arbejde med arbejdsmiljøet drøftet og vi har samlet op på det foregående års indsats og resultater.

På den årlige arbejdsmiljødrøftelse har vi gennemgået:

- Hvad vil vi fokusere på i det kommende år?
- Hvordan skal samarbejdet foregå?
- Har vi nået målene fra det foregående år?
- Hvilke mål vil vi sætte for det kommende års arbejde?

## Skema til den årlige arbejdsmiljødrøftelse

|   |  |
|---|--|
| Dato og navn på arbejdsplads  |  |
| <b>1. Sidste års samarbejde om arbejdsmiljøet</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Har det seneste års samarbejde om arbejdsmiljø fungeret, fx organisering og mødeaktivitet?</li><li>- Bliver arbejdsmiljøet behandlet i tilstrækkeligt omfang på møderne?</li><li>- Har I oplevet arbejdsmiljøproblemer, som har haft svært at håndtere, og hvad er gjort?</li><li>- Hvilken kompetenceudvikling er tilbudt arbejdsmiljøorganisationen (ret til to dages suppleringsuddannelse)?</li></ul> |  |
| <b>2. Sidste års mål og indsatser</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvilke særlige arbejdsmiljøudfordringer har I haft I det seneste år? (fx arbejdsulykker, sygefravær, APV)</li><li>- Har der været fastsat mål for arbejdsmiljøet – hvilke?</li><li>- Er målene for sidste års drøftelse nået?</li></ul>   |  |
| <b>3. Mål og indsatsområder for det kommende år</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvilke udfordringer i arbejdsmiljøet står I overfor i det kommende år?</li><li>- Hvilke indsatser vil I gerne arbejde med?</li><li>- Hvilke resultater ønsker I at opnå med jeres arbejdsmiljøarbejde?</li></ul>  |  |
| <b>4. Samarbejde om arbejdsmiljøet i det kommende år</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Planlægning af samarbejdet fremover (mødeaktivitet og arbejdsgrupper)</li><li>- Hvordan vil I følge op på jeres indsatser og handlingsplaner?</li><li>- Hvordan vil I gennemføre beslutninger på arbejdspladserne?</li><li>- Hvordan vil I udbrede viden om arbejdsmiljøforhold på arbejdspladsen?</li></ul>  |  |
| <b>5. Kompetenceudvikling for arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsleder</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvilke kompetencer vil der være behov for at styrke?</li><li>- Er alle blevet tilbudt supplerende arbejdsmiljøuddannelse?</li></ul>   |  |
| <b>6. Andet</b>   |  |
|   |  |