



Hvad er MED?

MED-udvalget er en del af samarbejdsstrukturen i kommuner og regioner. Strukturen kaldes for medbestemmelsessystemet, forkortet MED.

Medarbejdere og ledere arbejder sammen om i fællesskab at aftale retningslinjer om arbejdspladsens samarbejdsform, personalepolitik, uddannelsesmuligheder og arbejdsmiljø m.m. MED-aftalerne betyder:

- At alle medarbejdere har ret til medindflydelse
- At tillidsrepræsentanten er medarbejdernes repræsentant
- At samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne sker med udgangspunkt i tillidsrepræsentantinstitutionen

MED er en forkortelse for Medindflydelse, Medbestemmelse og Medansvar, og det er en central komponent i arbejdsmiljøsamarbejdet på mange arbejdspladser, især inden for den offentlige sektor.

Formålet med MED er at optimere arbejdsmiljøet og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

Målet er i sidste ende at skabe attraktive arbejdspladser og rum for faglig udvikling og samarbejde.