



MED begreber

Medindflydelse:

Dette aspekt handler om at give medarbejderne en stemme og mulighed for at påvirke beslutninger, der vedrører deres arbejdsmiljø og arbejdsforhold. Det indebærer at lytte til medarbejdernes synspunkter, forslag og bekymringer og inddrage dem i beslutningsprocessen.

Medindflydelse fremmer en kultur, hvor medarbejderne føler sig hørt og respekteret.

Medbestemmelse:

Dette går et skridt videre end indflydelse. Medbestemmelse indebærer, at medarbejderne og deres repræsentanter har reel indflydelse på beslutninger og politikker, der påvirker arbejdsmiljøet og arbejdsforholdene. Det indebærer, at medarbejderne og ledelsen samarbejder om at træffe beslutninger, der tager hensyn til alles perspektiver og behov.

Medansvar:

Medansvar refererer til det fælles ansvar, som både ledelse og medarbejdere deler for at opnå organisationens mål og samtidig sikre et sundt og produktivt arbejdsmiljø. Det indebærer at arbejde sammen for at opretholde og forbedre arbejdsmiljøet og sikre, at alle opgaver udføres ansvarsfuldt.