



Med organisationen

MED-udvalget er en del af samarbejdsstrukturen i kommuner og regioner. Strukturen kaldes for medbestemmelsessystemet, forkortet MED.

Hoved MED:

Hoved MED er en del af MED-strukturen, hvor centrale emner og beslutninger, der har generel betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø og forhold, drøftes. Det er en form for forum, hvor repræsentanter for både ledelse og medarbejdere kan samles for at beslutte politikker og initiativer, der gælder bredt på arbejdspladsen.

I sammenhæng med MED sigter man mod at skabe en organisation, hvor samarbejde, inddragelse og dialog mellem ledelse og medarbejdere er fundamentale elementer. Dette fremmer trivsel, arbejdsglæde og effektivitet, da medarbejderne føler sig værdsat, og beslutninger træffes med alle perspektiver i betragtning. MED er derfor afgørende for at optimere arbejdsmiljøet og styrke den sociale kapital på arbejdspladsen.

Lokal MED:

Lokal MED drøfter emner af betydning for medarbejderne på den arbejdsplads, som udvalget dækker. Det er Lokal MEDs opgave at sikre, at HovedMEDs beslutninger bliver implementeret på det strategiske niveau ude på arbejdspladserne.

Et Lokal MED-udvalg består af tre ledelsesrepræsentanter og fire medarbejderrepræsentanter, heraf mindst en arbejdsmiljørepræsentant. Repræsentanter i Lokal MED er alle konstituerede fra arbejdspladsens Trio 'er. I Lokal MED er der et formandskab som består af en for person og en næstforperson. Arbejdspladsens øverste leder er formand for Lokal MED, mens udvalgets medarbejderrepræsentanter vælger en næstformand iblandt sig.

Trio:

Trio består af en daglig leder, en arbejdsmiljørepræsentant og en tillidsrepræsentant. Trioen er dagligdagens livsnerve i MED-samarbejdet. Det er her vi taler helt nært om lokale forhold og det, der bøvler og skal håndteres. Trioen skal udarbejde retningslinjer for arbejds-, samarbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold, der sikrer, at medarbejderne får medindflydelse og medbestemmelse.

MED-opgaven stiller store krav til både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og ledelse. Derfor er det vigtigt at blive klædt godt på til opgaven, dels af den Trio og Lokal MED, man træder ind i, og dels ved at gennemføre den obligatoriske MED-uddannelse inden for det første år.